



OPENBAAR LICHAAM  
**BONAIRE**

Na.: Sr. E. Tjin Asjoe  
P.m.d. Griffier  
Pasanggrahan  
**Presente**

Griffie ER Bonaire	
Ingek.:	MAR 23 2016
Volgnummer:	2016002402
Griffier:	Uitv.:

Bo karta fecha: 17 sèptèmber 2015  
Nos Nr.: 2016002393  
Fecha: 23 MRT 2016  
Tópiko: pregunta miembro Kl sr. E. Tjin  
Asjoe tokante personal di aparato  
públiko di Boneiru

Apresiabel señor Tjin Asjoe,

En konekshon ku e preguntanan por eskrito ku señor Tjin Asjoe a hasi tokante di personal di aparato públiko di Boneiru nos ke informá lo siguiente;

- 1. Kuantu persona tin den serviso di e entidat públiko ku por ser kalifiká komo ámtenar?**  
Den serviso di nos entidat públiko tin entrante 1 di sèptèmber 2015, 332 persona ku por ser kalifiká komo ámtenar.
- 2. Kuantu porsentahe di nos ámtenarnan ta riba nivel ku ta ser kalifiká na nivel di LBO, na nivel di MBO, na nivel di HBO i na nivel akadémiko?**  
E porsentahe di nos ámtenarnan riba nivel di estudio ta ser kalifiká na:

nivel di estudio	total	porsentahe
LBO	164	49%
MBO	87	26%
HBO	57	17%
akadémiko	24	7%

- 3. E reorganisashon di e aparato ku a keda inisiá na 2012 a yega na su final?**  
E reorganisashon di e aparato ku a keda inisiá na 2012 a konosé diferente etapa.  
E promé etapa a tuma lugá na 2012 ku tabata e análisis i kolokashon di e kolaboradornan. Despues e etapa di desaroyo i adaptashon di e aparato públiko i mehorashon di serviso kompletu na siudadanonan i di e organisashon interno a kuminsá. E etapa di desaroyo ta un proseso kontinuo, den kua e organisashon ta antisipá riba desaroyonan den komunidad i serka su klientenan pa ahustá su serviso.

**Correspondentieadres**  
Kaya Grandi 51 | Kralendijk, Bonaire C.N.  
Tel. (+599) 717-5330 | Fax. (+599) 717-8416  
[www.bonairegov.com](http://www.bonairegov.com)



**4. Tin ámtenar ku te ainda ta registrá na SPON (Sentro pa Oportunitat Nobo)?**

Te ainda tin un ámtenar ku ta registrá na SPON.

**5. Kolegio Ehekutivo por bisa algu riba e transkurso (verloop) di personal riba e nivelnan menshoná bou di pregunta 2?**

E transkurso (verloop) di personal riba e nivelnan menshoná bou di pregunta 2 ta ku durante e periodo di 2012 te ku 30 di sèptèmber 2015 un total di 90 persona pa diferente motibunan a bandoná servisio (mira e tabèl aki bou).

nivel di estudio	retiro boluntario	transishon pa Fundashon	penshun/kùrmentu af	fayesimentu	total
LBO	8	5	5	3	21
MBO	9	9	4	1	23
HBO	10	21	5	-	36
Universidat	9	1	-	-	10
total	36	36	14	4	90

**6. Kolegio Ehekutivo ta kontentu ku e transkurso manera menshoná na pregunta 5?**

Salimentu for di servisio pa un gran parti tabata debí na transishon di e personal den enseñansa pa 'Stichting Openbaar Onderwijs' (40%) i transkurso natural (baha ku penshun) ta 16%. Den Gobiernu hopi biaha retiru boluntario ta pa motibu ku sektor priva ta ofrese miho kondishonnan di trabou.

**7. Ki insentivo Kolegio Ehekutivo ta duna na su ámtenarnan pa nan ta motivá den nan trabou?**

Amtenarnan tin fasilidatnan di estudio ku ta preskribi den lei (Rechtspositiebesluit BES) den último añanan i a invertí den varios estudio di empleadonan (tantu trayektonan di estudio individual komo kolektivo), den kuadro di mehorashon di kondishonnan di trabou i riba tereno di bienestar personal. Tin sistema di "beoordeling en functioneringsgesprekken" ku ta wordu aplika tur anja for di kua por evalua nesidatnan di trahadornan. Tambe ta duna ku regularidat trainingnan pa tene motivashon haltu i ta inverti tambe den ambiente di trabou dor di organisa aktividatnan deportivo kultural konhuntu. Pa kada Direktorado tin presupuesta un suma pa inverti den e asina yama "teambuilding". Pa fin di anja ta duna atenshon spesial na kada trahado dor di regala un makutu di Pasku ku un regalo ku por usa henter anja pero tambe tur trahado ta hanja un bono di Pasku i un "bashi-premie" na komienso di anja.



8. **Ki insentivo Kolegio Ehekutivo ta duna na su ámtenarnan pa nan sinti nan mes afektuoso na e entidat públiko di Boneiru?**  
Wak kontesta 7.

9. **Tin suficiente posibilidat pa un ámtenar por desaroyá su mes den e aparato pa e por yega na un funshon haltu?**

Mira kontesta 7. Pa un ámtenar por desaroyá su mes den e aparato pa e por yega na un funshon haltu e ámtenar por indiká esaki na su hefe durante kombersashonnan bilateral i di funshonamentu. Huntu por formulá un plan di desaroyo personal i traha un afsprak pa realisashon di esaki. Importante ta ku e ámtenar mes ta responsabel pa su desaroyo personal. Nos kolegio lo por yuda, semper i kuando ku esaki ta kuadra ku nesidatnan di nos organisashon. Si situashon presentá i e ámtenar su estudio, konosementu i eksperensia ta kumpli ku eksigensianan mará na un funshon mas haltu, e por solisitá riba e funshon.

10. **Kolegio por bisa den porsentahe kuantu di e funshonnan ta okupá conforme e deskripshon di e funshon? Aki nos kier men ku un ámtenar riba nivel di HBO realmente ta okupá un funshon riba nivel di HBO i no riba un nivel akadémiko.**

E porsentahe di e funshonnan (mira e tabèl aki bou) ku ta okupá conforme e deskripshon di e funshon ta 69%.

	Mas haltu	%	Igual	%	Mas abou	%	Total
LBO	6	5%	111	95%	0	0%	100%
MBO	7	6%	64	52%	52	42%	100%
HBO	2	4%	31	66%	14	30%	100%
WO	0	0%	22	50%	22	50%	100%
HPK	0	0%	1	100%	0	0%	100%
Kantidat	15		229		88		332
% Pors.		5%		69%		27%	

11. **E sistema di direktorado a resultá un sistema ku ta efektivu pa Boneiru?**

A skohe pa e sistema di direktorado pa motibu ku por pone mas atenshon na mehora servisio, pa kada direktor duna miho atenshon na su personal, pa pone mas atenshon na mehora maneho, pa tin miho distinshon di funkshon i 'cheks and balances', pa tin miho sinergia dor di pone fasilitatnan huntu manera di ofisinnan i di ICT, pa mehora koperashon i pa traha mas integral ku otro. Lo sigui monotoria esaki den futuro pa medio di e "bestuurskrachtversterkingsprojecten" ku lo wordu entama denter di un periodo kortiku.

12. **Kiko tabata e problemátika ku a yega na salida di e direktornan di B&O, S&Z i R&O?**

E motibu di salida di e direktornan di S&Z i R&O tabata aseptashon di funshon otro kaminda. Pa loke ta e direktor di B&O huntu a akordá pa promé ku tempu terminá e kontrato di trabou.



Atentamente,

Kolegio Ehekutivo di Entidat Públiko di Boneiru,  
gezaghèber, sekretario,

Kopia: departamentu di Personal

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

A handwritten signature in blue ink, featuring a large circular loop at the beginning and several smaller loops and strokes.