

Griffie ER Bonaire

Ingekomen: 10 november 2021

Volgnr: ER2021000738



Aan: de Vaste Commissie voor Samenleving en
Zorg (S&Z) van de Eilandsraad van Bonaire
D.t.k.v. de Griffier
Passangrahan
Alhier

Ons nummer:

Datum:

P8A2021005572
09 NOV 2021

Betreft:

Kralendijk,

Geachte leden van de vaste commissie S&Z van de Eilandsraad Bonaire,

Middels deze brief informeert het bestuurscollege uw commissie dat mede in verband met de onverwachte ziekte van een belangrijke partner in het clusteringsproces AKSESO, het project onverhoopt enige vertraging heeft opgelopen.

Het bestuurscollege wenst veel beterschap aan de betrokken persoon. Er wordt verder gewerkt aan voorbereidingen voor de clustering en te zijner tijd wordt uw commissie verder geïnformeerd.

Tijdens de commissievergadering S&Z van 14 oktober 2021 jl. is door het bestuurscollege toegezegd dat enkele stukken naar de commissie zullen worden toegestuurd. Het betreft de volgende stukken:

- de powerpoint presentatie van de commissievergadering S&Z van 14 oktober 2021;
- het functieboek, met name de functiebeschrijvingen van de functies waarvoor OLB medewerkers functievolgler zijn in de nieuwe organisatie 'Sentro Akseso Boneiru';

Bijgevoegd aan dit schrijven treft u de powerpoint presentatie. De betreffende functiebeschrijvingen zullen nader naar u worden toegezonden.

Hopende u voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het bestuurscollege van het openbaar lichaam Bonaire

De gezaghebber,

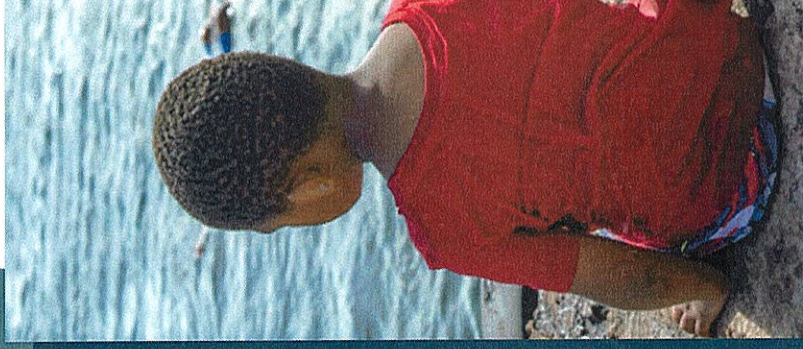
de eilandsecretaris,

Verzoeken bij beantwoording van deze brief datum, nummer en onderwerp te vermelden
Postadres : Plasa Reina Wilhelmina 1, Kralendijk, Bonaire, N.A.
Tel. (+599) 717-5330 | Fax. (+599) 717-8416

Presentatie Vaste Commissie Samenleving en Zorg

AKESO

14 oktober 2021



AKESO



Inhoud

1. Doelstelling Project AKSESO
2. Waarom dit project? – Aanleiding en Kaderstelling
3. Wat moet het opleveren?
4. Stand van zaken
5. Sociaal Statuut
6. Eilandsraad

Doelstelling Project

AKESO

Proyekto pa Adelanto di
Kalidat di Servisionan Sosial

Un fundeshi sosial fuerte pa Boneiru

AKESO

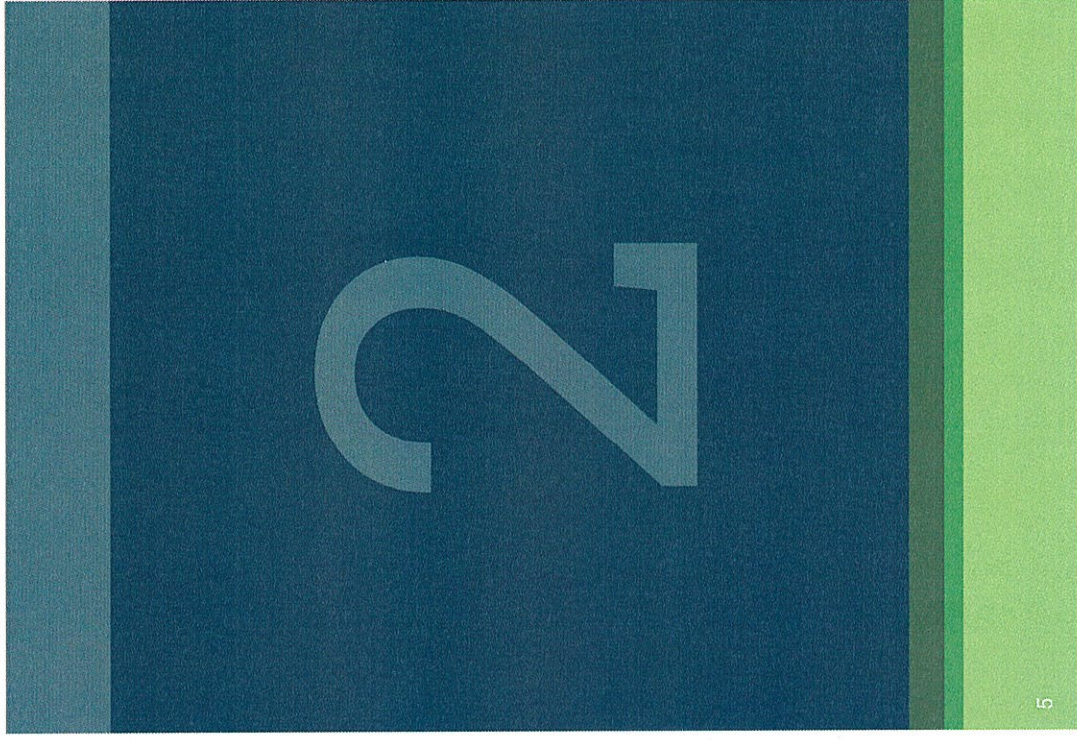
Doelstelling AKSESO

- Versterken dienstverlening aan burgers met een hulpvraag op sociaal gebied
- Hulpvragen op o.a. gebied van huishoudelijke financiën, (sociale) relaties, opvoeding van kinderen, huiselijk geweld en/of kindermishandeling, eenzaamheid, jeugdgezondheidszorg en sociale problematiek.
- Kwaliteitsslag: ontwikkeling en verdere professionalisering van de hulpverlening

Clusteren van de volgende organisaties en onderdelen:

- Fundashon Sentro pa Hubentut I Famia (SHIF);
- Projectbureau Integrale Wijkontwikkeling (IWO);
- Afdeling Maatschappelijke Ondersteuning van Directie Samenleving en Zorg (MO);
- Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (HGKM)

AKSESO



Waarom dit project?

Aanleiding

Aanpakken van inhoudelijke knelpunten in hulpverleningsketen:

- Fragmentatie in hulpaanbod
- Onduidelijke toegang tot hulp voor de burger
- Kastje naar de muur
- Onvoldoende samenwerking
- Te veel escalatie naar zware zorg

Andere redenen:

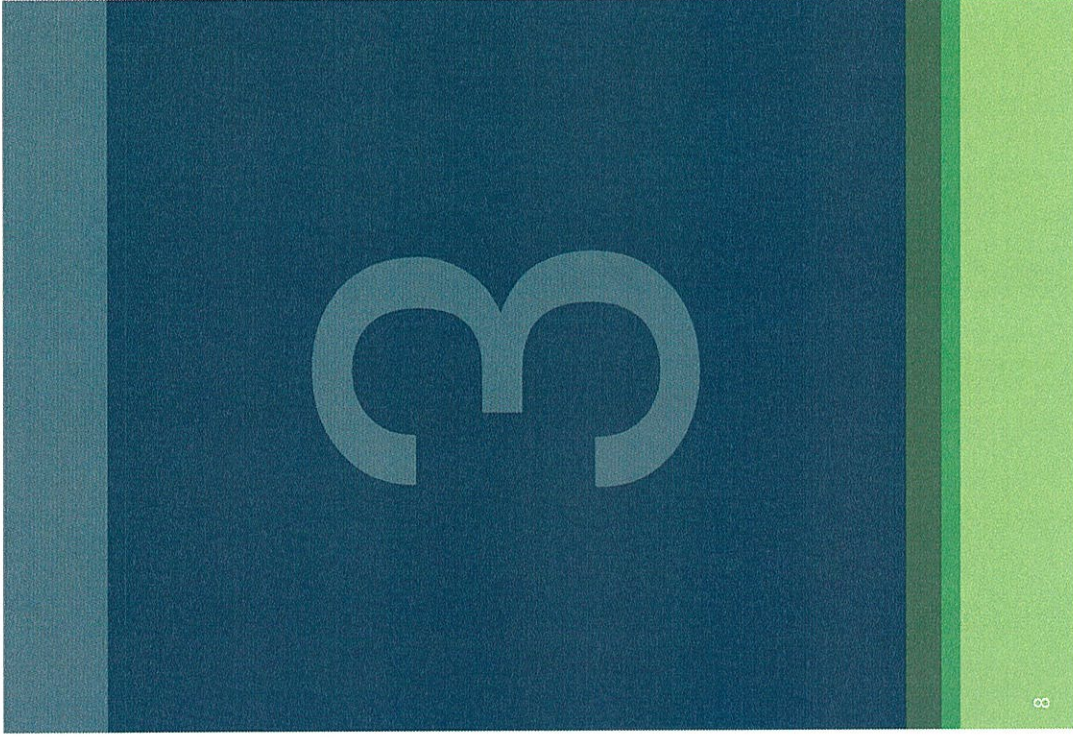
- Doorontwikkelen en bouwen op inzet van het CJG en Directie S&Z van de afgelopen jaren, waaronder de introductie van de 1ste lijn hulpverlening en meldpunt HGKM
- Verduurzamen (organisatorisch) van de Integrale Wijkontwikkeling

Kader

- Bestuursakkoord 2018-2022
Doelstelling: versterking uitvoeringskracht
Opvolging aanbeveling Organisatie- analyse 2019.
- Afspraken met Ministeries VWS en SZW
Samenwerkingsovereenkomst 'Bonaire Gezond en Wel'
- Bestuursprogramma Bonaire 2019 -2023
Werken aan sociaal-economische vooruitgang voor alle
burgers van Bonaire en de hulpverlening aan kwetsbare
doelgroepen

Wat willen we bereiken?

AKSESO



Een betere dienstverlening aan de burger

- Minder versnippering in hulp- en dienstverlening
- Hulpverleners bundelen hun krachten en leren van elkaar
- Betere dienstverlening door intensievere en 'meer natuurlijke' samenwerking
- Meer efficiency door minder overlap in taken: meer burgers kunnen geholpen worden!
- Meer klanttevredenheid

Strategische voordelen

- Versterken van de hulpverlening aan de 'voorkant' en voorkomen van te veel escalatie naar zwaardere zorg
- Centraliseren van toegang tot hulpverlening
- Creëren van een basisvoorziening
- Investeren in een stevige basisvoorziening zorgt op termijn voor een kostenverlaging in de 2^{de} en 3^{de} lijn.
- Betrouwbare en volwaardige partnerorganisatie ontwikkelen voor ketenpartners in het hulpverleningsveld
- OLB als beleids- en regie organisatie

Kanttekeningen

- Lost niet alle problemen op
- Samenwerking blijft een aandachtspunt
- Meerjarig proces:
 - Kwaliteitsversterking neemt tijd
 - Medewerkers en klanten moeten wennen aan nieuwe situatie
- Dynamiek van verschillende overheden
- Voldoende middelen blijft een onmisbare voorwaarde
- Veranderende rol overheid: minder uitvoeren, meer sturen.

Uitgangspunten

- Verandertraject
Kwaliteitsslag, maar geen bezuiniging.
Vakbond wordt betrokken en sociaal statuut biedt rechtsbescherming aan medewerkers.
- Verzelfstandiging
Scheiding van beleid en uitvoering. Governance en sturingsvorm dient ook vernieuwd te worden.
- Ontwikkelen in samenhang met verandering van ambtelijke organisatie/S&Z

4

Stand van zaken

- Deelresultaten project
- Lopende trajecten

AKESO

Wat is tot nu bereikt?

- 'Visie' van de nieuwe organisatie: waar staan we voor?
- Takenpakket: wat doet de nieuwe organisatie straks?
- Organisatiestructuur:
Hoe ziet de nieuwe organisatie eruit? Welke teams bestaan er?
- Budget voor transitiekosten veiliggesteld
- Aandacht voor inhoudelijke knelpunten bij organisaties

Wat nog meer?

- Inrichtingsplan gereed
- Organisatie begroting opgesteld
- Nieuwe leden van de Raad van Toezicht geworven
- Begonnen met opstellen functieboek
- Individuele gesprekken met alle medewerkers over hun toekomst

Kiko nos ta para p'é?

Un Boneiru kaminda tur hende tin oportunidad pa partisipá di forma aktivo den desaroyo di bienestar pa nan mes, nan famia i nan komunidat.

Nos balornan ta netamente Boneriano: outonomia, utilisá talento i serkania. Nos punto di salida ta ku tur hende ta disidí tokante nan propio bida i ku tur hende tin talento i forsa den bida.

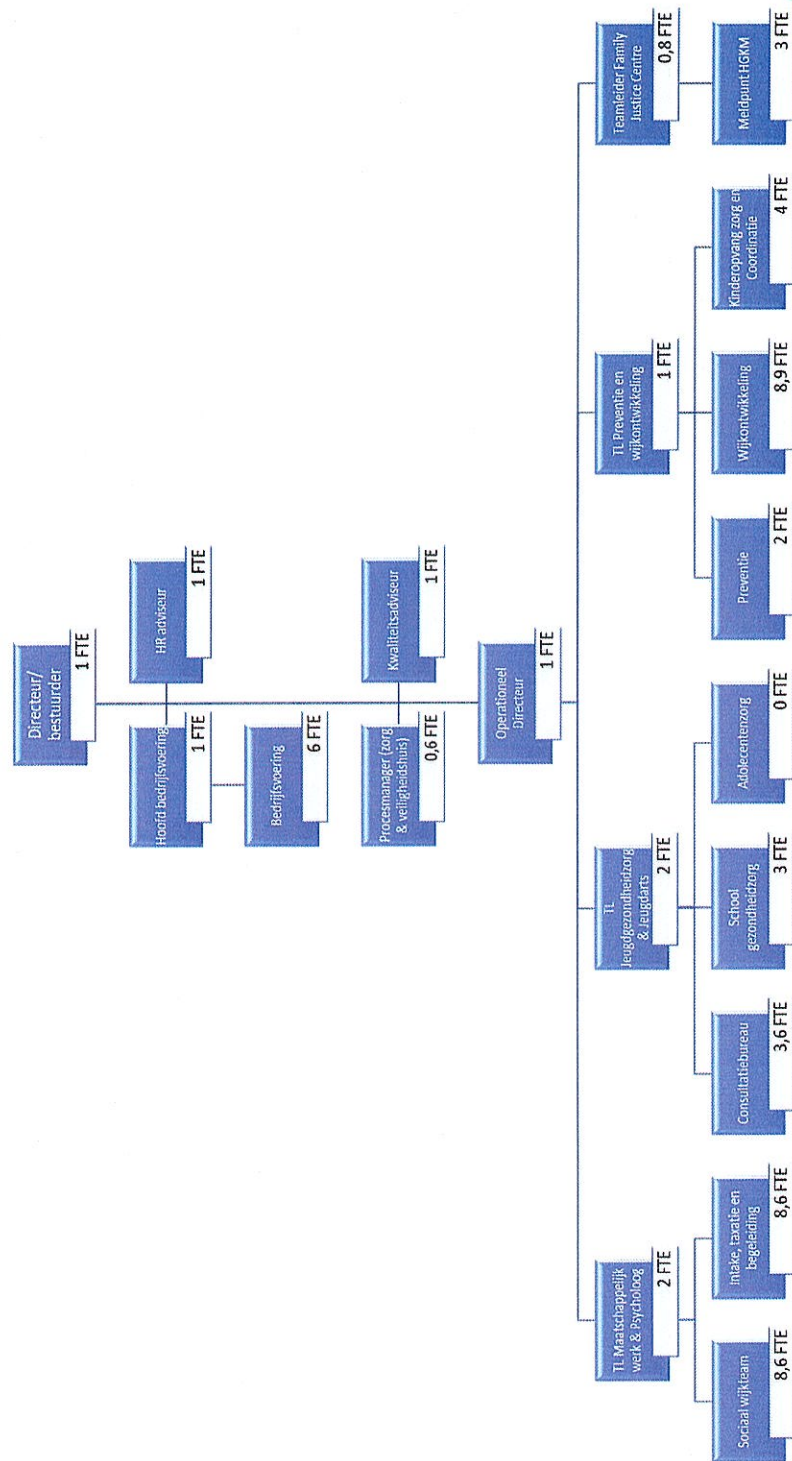
Nos ta visibel, serka di bo i aksesibel. Nos ta duna sosten, informashon, konseho i guia na persona, famia, grupo i organisashonnan. Nos ta ofresé esaki ku e konteksto i vishon di bida di e suidadano na bista.

Nos t'ei pa tur hende ku tin un pregunta òf ke konta nan prekupashon. Huntu nos ta eksplorá posibilidatnan pa atendé ku témanan di bida manera kresementu i edukashon di yunan; partisipashon den bario; finansas di kas; salubridat i formashon na tur edat. Nos ta ofresé yudansa na midí. Sea ta prevenshon, un of un par di sita (kombersashon), un trayekto di guia na midí òf un referensha pa ayudo spesialisá.

Konfiansa i rèspèt pa otro ta fundeshi di nos trabou.

Bo ta bon bini serka nos of nos ta yega serka bo!

AKSESO



Lopende trajecten

- *Human Resource* traject:

- Info aan medewerkers over het sociaal statuut en plaatsingsproces
- Openstelling belangstellingregistratie (interne sollicitatie)

Na akkoord Eilandsraad:

- Plaatsing van medewerkers
- Nieuwe contracten voor medewerkers
- Nieuwe zorgcontract
- Start organisatie!

Sociaal Statuut en Garanties voor Medewerkers

AKESO

Wat is het sociaal statuut?

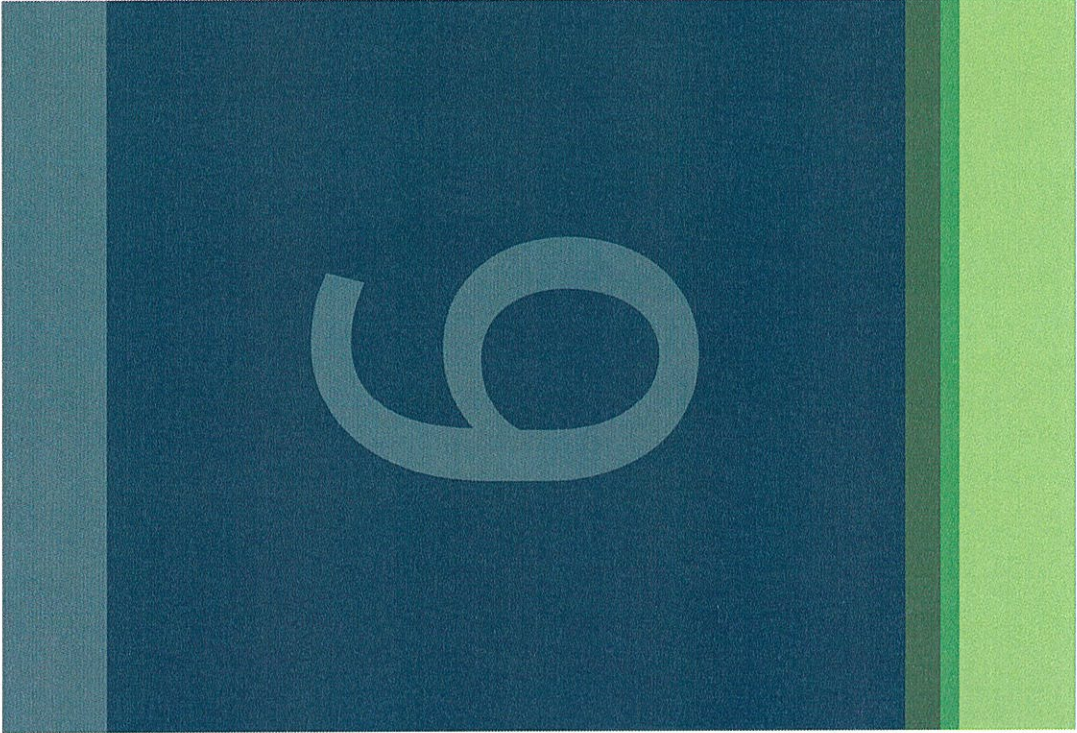
- Een collectieve regeling waarin de gevolgen van een organisatieverandering (reorganisatie) voor werknemers geregeld worden.
- Uitgangspunten en waar nodig rechtspotionele waarborgen die gelden bij organisatieverandering
- Doel: sociaal verantwoorde veranderingen

Garanties medewerkers

- Geen gedwongen ontslagen als gevolg van organisatieverandering. Iedereen behoudt recht op eigen functie. Functie gaat slechts naar een andere organisatie.
- Salarisaanspraken en vooruitzichten zijn gegarandeerd.
- Totale pakket aan arbeidsvoorwaarden mag niet ongunstiger zijn bij de nieuwe werkgever.

Ontwikkeling Medewerkers

- Opleidingsbudget voor medewerkers
- Functieboek met beschreven functies voor alle medewerkers
- Loopbaanpaden in het functieboek
- Belangstellingregistratie (interne sollicitatie) voor betrokken medewerkers.



Rol en verantwoordelijkheid eilandsraad

- Verzelfstandiging

AKESO

Verzelfstanding

- Conform Sociaal statuut beslist ER over verzelfstanding.
- Traject bestuurlijke besluitvorming:
 - Advies aan Bestuurscollege en besluitvorming
 - Behandeling door Commissie ER
 - Besluitvorming door Eilandsraad
- Verzoek aan ER voor besluitvorming vóór eind November

Danki !



AKSESO