



Gratie ER Bonaire	
Ingek.:	MAY 18 2020
Volgnummer:	2020001808
Griffier:	Uitv.:

KORT VERSLAG & BESLUITENLIJST

van de gezamenlijke vergadering van de commissies Samenleving en Zorg d.d. 06 februari 2020 om 16.00 uur.

Voorzitter:

X mw. R. Domacasse

Leden:

X dhr. N. Silberie

X dhr. C Abraham

Commissie griffier :

X S.J. Cicilia

Notulist: SC

Bestuurscollege:

X Mw. N. Den Heyer ··· gedeputeerde

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDA

1. Opening / mededelingen;
2. Inspreker;
3. Vaststelling agenda;
4. Vervolg Toelichting ontwerp eilands verordening Kinderopvang Bonaire;
5. Sluiting.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDAPUNT : 1.

ONDERWERP : Opening / mededelingen

TOELICHTING: De voorzitter opent de vergadering en verwelkomt de aanwezigen.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDAPUNT : 2.

ONDERWERP : Insprekers.

TOELICHTING: Conform art. 47 van reglement van orde hebben wij geen verzoek gekregen voor insprekers.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDAPUNT : 3.

ONDERWERP : Vaststelling agenda.

TOELICHTING: De voorzitter wenst te weten of de agenda conform kan worden vastgesteld.

BESLUIT: De agenda wordt conform vastgesteld.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDAPUNT : 4.

ONDERWERP: Vervolg toelichting ontwerp eilandsverordening Kinderopvang Bonaire;

TOELICHTING : De voorzitter heeft verschillende vertegenwoordigers van de kinderopvang op Bonaire uitgenodigd en de mogelijkheid geboden om hun verhaal te doen over hun ervaring met organiseren van kinderopvang.
De bedoeling is om meer informatie vanuit de praktijk te kunnen krijgen van de kinderopvang en wat zij de gedachten over nieuwe mogelijk veranderingen.

Zij gaven hun kijk hoe deze nieuwe verordening van invloed zou zijn op de kinderopvang op Bonaire.

De heer T. Silberie van Stichting Professioneel Kinderopvang dat er te weinig aan beroepskrachten wordt ervaart in hun organisatie. Er moeten meer beroepskrachten komen op de arbeidsmarkt. Beroepskrachten met een MBO3 kwalificatie. De verordening moet zich meer passen aan de lokale situatie.

De kinderopvang streeft om met andere organisaties samen te werken waar belangrijk is eigen taal als voer taal te behouden.

Goed communicatie met de scholen is een vereiste, maar zo ook voor het aanwerven van nieuwe medewerkers is de samenwerking met MBO interessant.

Een groot deel van het administratieve werkzaamheden wordt gedaan door het bestuur van de kinderopvang. Er zijn verschillende functie binnen de kinderopvang.

Mevrouw G. van der Heuvel heeft er uitgebreid gehad over de behoefte en de mogelijkheid tot professionaliseren van het personeel. De markt voor personeel is heel klein. Het salaris niveau is niet aantrekkelijk bij de opvang, men verliest makkelijk medewerkers op de arbeidsmarkt voor het voldongen feit dat de opvang niet met de concurrentie van de arbeidsmarkt kan meedoen. Daarnaast het bestuur moet worden bijgestaan met kwaliteiten dat het bestuur niet heeft.

Er zijn indicaties dat de kinderopvang op Bonaire voor een overkoepelorgaan wenselijk is.

De heer Abraham had vragen ten opzichte van de verordening.

Met de nieuwe verordening kan men de handhaving garanderen bij de instellingen.

De kwalitatieve eisen die men nu stelt hoe gaan men deze financieren. Naar het concept van de heer Abraham bij elk verbetering van kwaliteit moet men investeren.

De heer Silberie had een concrete vraag aan Toezicht en handhaving, heeft toezicht en handhaving het nodige personeel om de juiste control te kunnen doen.

De voorzitter had de volgende vragen: wat gaat men doen aan technische bijstand voor de opvang. Hoe zal de overbruggingsperiode ingevuld worden. Hoe zal de inspectie vorm nemen. Geeft de verordening de FTE verdeling ten aanzien van personeel en stagiaires en wat kan er gedaan

worden om het kwalitatieve personeel te kunnen behouden. Met ingang van de verordening hoe zal de subsidie regeling eruit zien.

Gedeputeerde N. den Heyer zal de vragen beantwoorden over de genoemde onderwerpen.

In het huidige situatie zijn er drie kinderopvang die een zorgcontract hebben met de overheid van Bonaire.

Er is een traject begonnen voor de kleine kinderopvang waar de ouder niet kan betalen voor een kind, kunnen zij een aanvraag doen bij SZW voor een bijdrage voor het kind aan de opvang.

Gedeputeerde gaf een overzicht hoe de ontwikkeling van kinderopvang was op Bonaire. Zij gaf aan de dialoog die men had met Den Haag over kinderopvang toeslag. In het nieuw subsidie systeem gaat men de opvang subsidie geven. De subsidie is gebaseerd op de kosten van het kind.

Net als in de oude verordening moest elk kinderopvang een exploitatie vergunning hebben.

Elk kwaliteitsonderdeel van de kinderopvang heeft een transitie periode om te komen tot de vereiste kwaliteit.

Voor de medewerkers van de kinderopvang is de bedoeling om tot een CAO te komen.

Mevr. Sealy heeft een uitleg gegeven over kind ratio en het vormen van stamgroep waar het vereiste van een medewerker van een stamgroep een MBO'er moet zijn.

Verschillende niveaus van MBO kan werken op een kinderopvang.

De kosten van een kind is de basis om tot subsidie te komen en in de toekomst tot een stelsel te komen.

BESLUIT:

De commissie leden vinden dat dit onderwerp voldoende is behandeld en wil deze agendapunt de verordening naar de MVR, mits met de gevraagde documenten.

De documenten zijn:

- EBham
- Documenten over de subsidie voor de financiële zekerheid is van belang.

De informatie dient voor eind februari 2020 ter beschikking zijn om deze agendapunt te laten komen in de MVR van 10 maart 2020.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

AGENDAPUNT : 5.

ONDERWERP : Sluiting.

TOELICHTING: Niets meer aan de orde zijnde bedankt de voorzitter de aanwezigen en sluit zij de vergadering.

***** CIE-verg. d.d. 06-02-2020 *****

Aldus vastgesteld in de vergadering van

De voorzitter,

De commissiegriffier,